

# Responsable Petite Enfance

Offre n° 0067250225001324

Publiée le 25/02/2025



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** MAIRIE DE SOUFFELWEYERSHEIM

**Site web de l'employeur :** <https://www.souffelweyersheim.fr>

**Lieu de travail :** 1, place du Général de Gaulle, Souffelweyersheim (Bas-Rhin)

**Poste à pourvoir le :** 28/03/2025

**Date limite de candidature :** 27/03/2025

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une fin de détachement

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Enfance, famille > Petite enfance

**Grade(s) recherché(s) :** Puéricultrice

Puéricultrice hors classe

Infirmier en soins généraux

Infirmier en soins généraux hors classe

**Métier(s) :** [Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet

**Télétravail :** Non

**Management :** Oui

**Rémunération indicative :** Selon grilles indiciaires + prime + 13ème mois

**Descriptif de l'emploi :**

La commune de Souffelweyersheim, recrute son responsable petite enfance H/F pour assurer la direction de sa grande crèche (multi-accueil).

La grande crèche est un accueil collectif pour les enfants de 10 semaines à 4 ans, qui compte trois unités de vie : les Elfes, les Farfadets et les Génies. L'équipe pluridisciplinaire est composée d'une infirmière puéricultrice, d'éducatrices de jeunes enfants, d'auxiliaires de puériculture, de CAP petite enfance, d'une secrétaire, d'un agent de restauration et d'un agent d'entretien.

Durant son parcours dans la structure, l'enfant est accompagné dans son développement physique, psychologique et moteur tout en veillant à sa sécurité. L'espace de jeu est aménagé de façon à ce que chacun puisse être libre de choisir une activité et/ou un jeu, individuel ou collectif, approprié à son éveil.

A l'extérieur, la structure dispose d'un espace extérieur ombragé, composé d'une aire de jeux sécurisée, d'un bac à sable et d'un espace de verdure (potager).

Le Responsable petite enfance assure également la supervision du relai petite enfance (RPE) ainsi que du service d'accueil familial (SAF - assistantes maternelles).

**Missions / conditions d'exercice :**

Assurer la gestion administrative et budgétaire :

- Travailler en transversalité avec les différents acteurs du projet éducatif global
- Réaliser le suivi administratif
- Élaborer le budget des structures
- Assurer la répartition des différents budgets au sein de la structure
- Effectuer le suivi des dépenses et des entrées
- Assurer la gestion de stock en fonction de l'économat
- Suivre les données de fréquentation et de recettes
- Veiller à la prévision des investissements
- Réaliser la tarification et le suivi du paiement des familles
- Effectuer l'inscription et l'admission des nouveaux enfants
- Gérer l'organisation d'accueil d'urgence
- Mettre en place des relations avec les organismes extérieurs en liaison avec la direction (CAF, PMI, protection de l'enfance, AEMO, CAMPS etc...)
- Superviser et valider les déclarations CAF saisies par son assistante

Assurer la mise en œuvre du projet d'établissement et des règles d'hygiène et de sécurité :

- Piloter et animer l'élaboration collective du projet pédagogique du multi-accueil
- Veiller à l'application et la mise à jour des protocoles de soins, d'hygiène et de conduite à tenir en situation d'urgence
- Évaluer les résultats au regard des objectifs du projet pédagogique et des activités mises en œuvre et consigner les résultats
- Élaborer et veiller à l'application des protocoles de sécurité (incendie-PPMS)

Animer et piloter des équipes :

- Organiser le travail des équipes et assurer la répartition de la charge de travail sur les différents postes de travail
- Assurer la gestion des temps de travail et la mise en place des plannings en conformité avec les accords salariaux et la législation du travail
- Coordonner les équipes entre elles ainsi qu'avec les intervenants extérieurs
- Mettre en place et organiser des réunions de travail
- Favoriser une attitude éducative optimale en encadrant les équipes à proximité
- Gérer les absences et les remplacements
- Définir le plan annuel de formation continu avec réalisation d'un bilan

- Encadrer les stagiaires et apprentis
- Contrôler la sécurité des bâtiments et des structures de jeu intérieur et extérieur
- Participer et formuler des avis sur les recrutements.
- Évaluer les agents
- Assurer la prévention des troubles de santé, de développement et social

Animer la relation avec les familles :

- Accueillir et informer les familles (écoute, conseils, soutien)
- Encourager la participation des familles à la vie de l'établissement
- Réaliser l'animation de l'accueil des enfants (sorties...) et de la vie de l'établissement
- Coordonner et réaliser des actions de soutien à la parentalité

Encadrer les Assistantes maternelles en lien avec les éducatrices de jeunes enfants :

- Impulser du dynamisme et favoriser l'esprit d'entraide et un esprit d'équipe
- Accompagner l'assistante maternelle dans le rôle éducatif qui lui est confié lors des entretiens individuels, des ateliers éducatifs ou à leur demande
- Contrôler le travail accompli par l'assistante maternelle ainsi que soit respecté l'intégrité physique et psychique de chaque enfant
- Gérer les absences et les remplacements des assistantes maternelles
- Proposer des formations continues
- Assurer les visites à domiciles permettant d'observer l'évolution de l'enfant dans son milieu d'accueil ainsi que la qualité des conditions d'accueil en fonction des besoins
- Effectuer le relevé des heures des assistantes maternelles pour l'élaboration de leur paye, la facturation et le suivi des paiements des familles

Supervision du Relai Petite enfance (RPE) :

- Superviser la gestion, le fonctionnement et l'activité du RPE en lien avec la responsable

#### **Profils recherchés :**

Compétences requises :

- Compétences d'encadrement : savoir animer et piloter des équipes
- Conception et animation des projets d'activités de loisirs
- Contrôle de l'application des règles d'hygiène et de sécurité
- Assurer la gestion administrative et budgétaire
- Assurer la gestion de l'équipement
- Entretien d'une relation avec les familles
- Connaissance du dispositif d'accueil et de la réglementation petite enfance
- Disponibilité, écoute et sens du contact
- Qualité d'adaptation et gestion des imprévus
- Réactivité et polyvalence
- Savoir être patient

Diplôme et formation :

- Être titulaire du diplôme de puéricultrice (Bac+3), éducateur de jeunes enfants, infirmier (ou autre diplôme reconnu pour exercer les fonctions de direction)
- Avoir 3 ans d'expériences auprès des jeunes enfants

- Attester de compétences d'encadrement ou de direction

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0388200012

**Informations complémentaires :**

Veillez adresser votre candidature à [sophie.kendzierski@souffelweyersheim.fr](mailto:sophie.kendzierski@souffelweyersheim.fr)

\* Rémunération (brute) selon grilles indiciaires + primes

\* Participation employeur : complémentaire santé, prévoyance et transports en commun

\* Amplitude horaire du lundi au vendredi, de 7h30 à 18h30 par roulement.

**Adresse de l'employeur :** MAIRIE DE SOUFFELWEYERSHEIM

>1, place du Général de Gaulle

67460 SOUFFELWEYERSHEIM

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.